

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สอศ./มาตรฐานประกันคุณภาพภายใน

3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2

3.2 มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

4. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ:

เมษายน - กันยายน 2561

5. สถานที่ดำเนินงาน:

สถานศึกษาสังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ภาคใต้

6. หลักการและเหตุผล:

วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ เป็นสถานศึกษาขนาดใหญ่ที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรอาชีวศึกษา ทั้งระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการเรียนการสอน และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน นักศึกษา และผู้ปกครอง ตลอดจนหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียน นักศึกษาต่อไปอีกทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษา ส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ

ด้วยเหตุนี้ฝ่ายวิชาการจึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษานอกสถานที่ พัฒนาโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับวิทยาลัยฯและหน่วยงานเครือข่ายตลอดถึงเป็นการเปิดโลกทัศน์ ในการเรียนรู้แหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา

7. วัตถุประสงค์ :

7.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

7.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งใน และนอกสถานศึกษา

7.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

8. เป้าหมาย:

เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้การจัดการเรียนการสอน

9. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน :

ขั้นตอนดำเนินงาน	2560			2561								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการ	←→											
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ						←→						
3. ดำเนินโครงการ							←→					
4. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ									←→			

10. งบประมาณในการดำเนินงาน :

หมวดรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย	จำนวน (หน่วย)	แหล่งของเงิน				หมายเหตุ
		งปม.	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น	บกศ.	
- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 1. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		-	-	-	750,000	
รวมเป็นเงิน					750,000	

11. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ :

ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ผลผลิต (Output)	ครูและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ครูและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาตนเอง

ผลลัพธ์ (Outcome)	<ul style="list-style-type: none"> - ครูและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง - บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น 	บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอ ผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น
------------------------------	--	--

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล สามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติและพัฒนางานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของวิทยาลัย ร้อยละ 80

13. การติดตามผลและประเมินผล :

13.1 ประเมินผลจากการตอบแบบสอบถาม

13.2 ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวินัย จันทร์ขามป้อม)
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเอกสิทธิ์ ปรมะ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอังคณา เบ็ญจศิล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาคม จันทร์นาม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างนครราชสีมา
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ